



Module 1. Découvrez comment rentabiliser vos rencontres avec les futurs mariés?

Comment établir son taux horaire?

Méthode simple basée sur le salaire

- A. Il faut prendre le salaire d'un aide-fleuriste ou d'un apprenti.
(Montant incluant les vacances et tous les bénéfices marginaux versés)
- B. Diviser celui-ci par le nombre d'heures travaillé dans une année.
(Total inscrit aux livres comptables)
- C. Ce qui donnera un montant que l'on multiplie par x 2.5
- D. Ce dernier résultat donne le taux horaire.

Voici un exemple

On établit 20 000\$ de salaire et de prestation versé l'année précédente à notre employé.

Divise 20 000 par 1560 heures totales travaillées pour un montant de 12.82.

$$12.82 \times 2.5 = 32.05$$

Donc, notre taux horaire à afficher est de 32\$/heure.

Maintenant, plus le niveau d'expérience augmente, plus le salaire demandé est plus élevé. Généralement, on majore le salaire en prenant en considération la formation et des compétences particulières apprises, les cours de perfectionnement et le degré de maîtrise.

Appliquez la même règle de calcul, sauf que multiplier par deux seulement. La raison étant que la personne d'expérience a d'office un salaire plus élevé et dans son quotidien délègue une partie du travail de base à l'aide-fleuriste ou à l'apprenti.

Une boutique peut facilement avoir un taux horaire de base et un autre taux selon qui effectuera le mandat, selon les besoins et les demandes du client.

Comme mentionné dans cette vidéo / Sous toutes réserves

Selon nos observations, le minimum peut facilement être entre 30\$-35\$ / heure.

Ainsi, un employé cumulant plusieurs années d'expérience, jumeler avec des cours de perfectionnement, peut avoir un salaire environnant 40\$-50\$ / heure.

La nature du travail que vous offrez, votre offre est unique et particulière, ainsi que le type de clientèle visé sont tout des données importantes dans l'établissement de votre taux.

Notez que pour certains services un taux bas n'est pas un indicateur de qualité ni de prospérité à long terme pour une entreprise.

AFFICHEZ votre taux horaire, c'est un signe que votre temps est précieux et doit être rémunéré comme tous les professionnels.